

Procédure d'utilisation de l'activité partielle
liée à la crise sanitaire du Covid-19

Dans cette documentation, nous allons vous expliquer le fonctionnement de l'activité partielle.

Tout d'abord, il est important de bien mettre les heures du planning prévisionnel.

Attention, l'état au vue des sommes engagées nous ont annoncé que des contrôles seraient mis en masse pour vérifier ces indemnisations. En attente du décret, l'absence est décomptée en heure.

Attention également à tout ce que vous lisez, et attendons le décret !

1/ Dans la fiche du salarié :

Attention, vous devez indiquer dans la fiche des salariés impactés par l'activité partielle la forme d'aménagement du temps de travail. Il s'agit de répondre à l'info libre DSN SAGEDSN0048 comme suit :

Forme d'aménagement du temps de travail dans le cadre de l'activité partielle – S21.G00.40.078



Le segment **S21.G00.40.078** est alimenté à partir de l'information libre salarié **SAGEDSN048**.

Elle doit être renseignée pour tous les individus placés en activité partielle.

- Info libre de type salarié **SAGEDSN048** « Forme d'aménagement du temps de travail dans le cadre de l'activité partielle ? »

Champs	Informations à saisir
Code	SAGEDSN048
Intitulé	Forme d'aménagement du temps de travail dans le cadre de l'activité partielle ?
Nature	Salarié
Type	Choix
	Choix 0 : 00 - Non concerné
	Choix 1 : 01 - Forfait hebdomadaire
	Choix 2 : 02 - Autre temps de travail hebdomadaire
	Choix 3 : 03 - Equivalent à 35h - 39h (Mayotte)
	Choix 4 : 04 - Forfait mensuel
	Choix 5 : 05 - Forfait annuel en jour.
	Choix 6 : 06 - Forfait annuel en heures
	Choix 7 : 07 - Cycle
	Choix 8 : 08 - Modulation
	Choix 9 : 09 - Aménagement du temps de travail (Loi du 20 août 2008)
	Choix 10 : 10 - Personnel navigant ou autres

Il est important de sélectionner le type d'aménagement du temps de travail dans le cadre de l'activité partielle, en effet, c'est ce qui sera déclaré en DSN. En aucun cas que cela conditionne le déclenchement des rubriques dans le bulletin de salaire.

Le choix a utilisé pour vos salariés sont les suivants :

Si le contrat de travail est à 35 heures ou moins (temps partiel), il faut utiliser le choix 1.

Si le contrat de travail est cadre forfait jour, il faut utiliser le choix 5

Si le contrat de travail est cadre forfait heure, il faut utiliser le choix 6.

Si pas de contrat de travail, ils n'ont pas droit au chômage partiel (je pense notamment au dirigeant)

Activité Partielle

Rubriques Congés / absences Heures de travail / HS Autres variables Valeurs de base Bulletin calculé

Période du 01/03/20 au 31/03/20 Paiement le 01/04/20 par Virement

Variables du mois Informations générales Analytique

Saisie des heures d'absence

SAISIE DES CUMULS LIBRES

DEDUCTION SUR SALAIRE

FRAIS

HEURES EQUIVALENCE

IJSS Acc trav

IJSS Maladie

IJSS Maternité

INFORMATIONS GENERALES

Saisie des jours d'absence

MUTUELLE

PARTICIPATION

HEURES COMPLEMENTAIRES

Code	Cumuls libres	Valeur
AB_NBHR02	Heures d'absence 2	0,0000 0,0000
HA01	Absence maladie	0,0000 0,0000
HA02	Absence maternité	0,0000 0,0000
HA03	Absence congés payés	0,0000 0,0000
HA04	Chômage partiel	-10,0000 84,0000
HA05	Congé sans solde	0,0000 0,0000
HA06	Absence accident de travail	0,0000 0,0000
HA07	Absence Accident de trajet	0,0000 0,0000
HA08	Absence paternité	0,0000 0,0000
HA09	Mi-tps thérapeutique	0,0000 0,0000
HA10	Absence non rémunérée	0,0000 0,0000
HA11	Absence formation	0,0000 0,0000
HA12	Absence Miss à pied	0,0000 0,0000

Dans le bulletin calculé, l'absence correspond à notre valeur planning :

8500 Indemnités activité partielle	74,00	7,967	589,56
5500 Absence activité partielle	74,00	10,598	784,25

3/ Rendez-vous sur l'onglet "Bulletin calculé" :

Vous y trouverez la rubrique matérialisant les 74 heures de travail non effectuées (en jaune rubrique 5500 Absence activité partielle) puis l'indemnité activité partielle dont l'avance est effectuée par l'employeur (en jaune 8500 Indemnités activité partielle).

Le taux horaire utilisé pour l'absence est le taux horaire du salaire de référence contractuellement (par exemple tout élément du brut contractuel et conventionnel).

Le taux utilisé horaire de l'indemnité activité partielle est 70% du calcul de l'indemnité de congés payés sans que le résultat puisse descendre en dessous de 7,74 €.

L'absence est toujours plus forte que l'indemnité.

La perte de brut est compensée par l'exonération de cotisations sociales sur l'indemnité d'activité partielle.

C'est pour cette raison que la base de cotisation est valorisée dans l'exemple ci-dessous à 941,96 (soit 1 726,21 – 784,25). Cette exonération permet de garantir à peu près 84% du salaire net.

8500 Indemnités activité partielle	74,00	7,967	589,56
5500 Absence activité partielle	74,00	10,598	784,25

Total brut			1531,52
21000 URSSAF Maladie	941,960	0,000	0,00 7,000 65,94
21300 URSSAF Vieillesse dé plafonnée	941,960	0,400	3,77 1,900 17,90
22000 URSSAF Vieillesse plafonnée	941,960	6,900	65,00 8,550 80,54
23100 URSSAF Alloc. Familial. Réduit	941,960	0,000	0,00 3,450 32,50
24000 URSSAF Accident du Travail	941,960	0,000	0,00 4,860 45,78

4/ Le résultat :

Bien qu'exonérée de cotisations sociales, l'indemnité activité partielle n'est pas exonérée de CSG/CRDS.

Elle reste soumise à 6,70% après avoir abattu sa base de 1,75% pour frais professionnels comme sur la CSG sur revenu classique.

Toutefois on constate que le taux de prélèvement (6,70%) est moins fort que pour les revenus classiques qui sont à 9,70%. Cela est dû au fait que les indemnités d'activité partielle sont considérées comme des revenus de remplacement et non des revenus d'activité.

Vous verrez apparaître 3 rubriques de cotisation de CSG/CRDS spécifiques dédiées à l'activité partielle.

Ceux sont les rubriques 76000, 77000 et 78000.

Attention toutefois, selon le niveau du salaire net déduction faite de la CSG/CRDS sur l'activité partielle, il est possible que ces rubriques n'apparaissent pas.

En effet la réglementation précise qu'un écrêtage de la CSG/CRDS doit être effectué pouvant aller jusqu'à son annulation lorsque le salaire net incluant la CSG/CRDS sur activité partielle est inférieur à un SMIC brut plein temps. Votre paramétrage en tient compte.

Dans l'exemple ci-dessus, le net à payer (hors acompte, saisie sur salaire et PAS) déduction faite des 6,70% de CSG/CRDS sur l'activité partielle restent inférieurs à 1 SMIC brut plein temps.

70000 C.S.G. non déductible	478,650	2,400	11,49	0,000	0,00
70050 C.S.G. non déduct. non abattu	29,890	2,400	0,72	0,000	0,00
70080 C.S.G. non déductible HS	446,830	9,700	43,34	0,000	0,00
70100 C.R.D.S.	478,650	0,500	2,39	0,000	0,00
70150 C.R.D.S. non abattu	29,890	0,500	0,15	0,000	0,00
71000 C.S.G Déductible	478,650	6,800	32,55	0,000	0,00
71050 C.S.G Déductible non abattu	29,890	6,800	2,03	0,000	0,00
79500 Réduction salariale HS/HC	454,790	11,310	51,44	0,000	0,00

Donc de ce fait la CSG a totalement disparu. L'écrtage peut être partiel selon le niveau du net à payer.

On constate que ces rubriques (76000, 77000 et 78000) sont à zéro. C'est tout simplement que le net à payer du salarié après impact de la CSG/CRDS sur activité partiel reste inférieur au SMIC brut à plein temps. Le logiciel a fait un écrêtage de cette CSG/CRDS sur activité partiel et ce en totalité parce que le net à payer ne dépasse jamais 1 SMIC brut. Mais ce n'est pas pour autant que l'information n'est pas déclarée. En effet, vous pouvez voir les rubriques, 78500, 78550 et 78560 qui sont réservée à la DSN puisque vous avez pour obligation de déclarer à l'URSSAF le montant de la CSG/CRDS sur l'indemnité activité partielle mais aussi son écrêtage.

Ces rubriques n'impactent pas le bulletin, elles sont réservées à la DSN tout en s'assurant qu'elles n'impacteront pas l'état résumé des cotisations. Vous verrez dans certains cas, apparaître en non soumis, une rubrique nommée "98500 Allocation complémentaire". Cette rubrique se déclenche automatiquement lorsque le "net à payer du salarié après CSG/CRDS activité partielle" est inférieur à un SMIC net. Cette rubrique complète alors le net pour atteindre la Rémunération Nette Minimum Garantie (le SMIC net) puisqu'on ne peut pas payer moins que le SMIC. Attention celle-ci sera source de déséquilibre de vos OD il conviendra de les ventiler dans les comptes comptables adéquates.

5/ La DSN

Voilà à quoi ressemblera la déclaration URSSAF de la DSN pour ce salarié : On retrouve nos 5 € de CSG/CRDS sur le CTP 060 mais qui est neutralisé par la réduction du CTP 616 à -5 €. Attention cet exemple montre un écrêtage complet mais selon le net à payer du salarié l'écrtage peut être partiel voire inexistant et de la CSG peut rester sur le CTP 060 à payer.

Dans l'état résumé des cotisations, les rubriques de CSG/CRDS sur le chômage partiel (76000, 77000 et 78000) n'apparaissent pas puisqu'il y a écrêtage total, mais l'écrtage est tracé sans pour autant qu'il en impact l'état résumé des cotisation (78500, 78550 et 78560).

Activité Partielle

Rubriques de cotisations	Taux salarial	Taux patronal	Taux global	Assiette de cotisation	Base	Montant salarial	Montant patronal	Montant global	Effectifs	
									H.	F.
21000 URSSAF Maladie	0,000	7,000	7,000	24047,16	24047,160		1683,31	1683,31	11	2
21300 URSSAF Vieillesse déplafonnée	0,400	1,900	2,300	24047,16	24047,160	96,19	456,90	553,09	11	2
22000 URSSAF Vieillesse plafonnée	6,900	8,550	15,450	24047,16	23840,023	1644,98	2038,31	3683,29	11	2
23100 URSSAF Alloc. Familial. Réduit	0,000	3,450	3,450	24047,16	24047,160		829,63	829,63	11	2
24000 URSSAF Accident du Travail	0,000	Calculé	0,000	24047,16	24047,160		1168,70	1168,70	11	2
26160 URSSAF FNAL en totalité CP	0,000	0,500	0,500	24903,65	24903,646		124,53	124,53	11	2
40000 Assurance Chômage	2,400	4,050	6,450	24047,16	24047,160	577,13	973,90	1551,03	11	2
40300 Assurance Réduction Salariale	2,400	0,000	-2,400	24047,16	24047,160	-577,13		-577,13	11	2
42000 AGS	0,000	0,150	0,150	24047,16	24047,160		36,05	36,05	11	2
54000 Financemnt organisme syndical	0,000	0,016	0,016	24047,16	24047,160		3,85	3,85	11	2
60000 Forfait Social /prev	0,000	8,000	8,000	353,31	353,310		28,25	28,25	11	2
63630 Allègement cotis. URSSAF/AC				-16840,64			-1085,28	-1085,28	9	1
70000 C.S.G. non déductible	2,400	0,000	2,400	17584,71	17584,715	422,02		422,02	11	2
70050 C.S.G. non déduct. non abattu	2,400	0,000	2,400	353,31	353,310	8,49		8,49	11	2
70080 C.S.G. non déductible HS	9,700	0,000	9,700	6925,45	6925,452	671,76		671,76	11	1
70100 C.R.D.S.	0,500	0,000	0,500	24047,16	17584,715	87,93		87,93	11	2
70150 C.R.D.S. non abattu	0,500	0,000	0,500	353,31	353,310	1,76		1,76	11	2
71000 C.S.G. Déductible	6,800	0,000	6,800	26392,10	17584,715	1195,77		1195,77	11	2
71050 C.S.G. Déductible non abattu	6,800	0,000	6,800	353,31	353,310	24,03		24,03	11	2
78500 DSN - CSG/CRDS RR taux plein	6,700	0,000	6,700	579,24	579,240	38,81		38,81	1	
78550 DSN - Réduction CSG/CRDS RR				-38,81			-38,81	-38,81	1	
78560 Etat résumé - CSG/CRDS sur RF				589,56		-38,81	38,81	0,00		
79000 Cotisation Solidarité	0,000	0,300	0,300	24047,16	24047,160		72,15	72,15	11	2
79500 Réduction salariale HS/HC	Calculé	0,000	0,000	-6551,86	-6551,862	-741,02		-741,02	11	1
79520 DSN - Mont. réduct* salariale				-741,02			-741,02	-741,02	11	1
79530 Etat résumé - Heures supp.				741,02			741,02	741,02	11	1
Total URSSAF						3411,91	6330,30	9742,21		

Période du 01/03/2020 au 31/03/2020

Code et libellé cotisation	Code INSEE	Qualifiant	Assiette	Taux	Réduction	Montant
003 - REDUCTION SALARIALE HEURES SUP		921			574.00	-574.00
027 - CONTRIBUTION AU DIALOGUE SOCIAL		920	17160.00			3.00
060 - RR CHOMAGE CSG-CRDS TAUX PLEIN		920	579.00			39.00
100 - RG CAS GENERAL		920	17160.00	4.86		3073.00
100 - RG CAS GENERAL		921	16953.00			2619.00
236 - FNAL TOTALITE		920	18017.00			90.00
260 - CSG CRDS REGIME GENERAL		920	17635.00			1711.00
479 - FORFAIT SOCIAL 8%		920	244.00			20.00
616 - RR CHOMAGE ECRETEMENT		921			39.00	-39.00
668 - REDUCTION GENERALE ETENDUE		921			406.00	-406.00
772 - CONTRIBUTIONS ASSURANCE CHOMAGE U2		920	17160.00			695.00
937 - COTISATIONS AGS CAS GENERAL U2		920	17160.00			26.00

Toujours dans la DSN, vous trouverez dans l'onglet "Paie" du salarié le détail de son chômage partiel (heures et indemnités) :

S21.G00.51 - Rémunération						
Afficher les informations du bulletin						
<input type="checkbox"/>	Type	Libellé	Durée	Montant	[FP] Taux de...	Taux
Bulletin du 01/03/2020 au 31/03/2020, Contrat n°00001						
<input type="checkbox"/>	001	Rémunération brute non plafonnée	0.00	941.96		
<input type="checkbox"/>	002	Salaire brut soumis à contributions...	0.00	941.96		
<input type="checkbox"/>	003	Salaire rétabli - reconstitué	0.00	2243.97		
<input type="checkbox"/>	010	Salaire de base	0.00	1271.42		
<input type="checkbox"/>	012	Heures d'équivalence	34.33	454.79		
<input type="checkbox"/>	014	Heures correspondant à du chôma...	74.00	589.56		
<input type="checkbox"/>	019	Heures d'activité partielle	74.00	0.00		

Activité Partielle

Dans l'onglet absences, vous trouverez la déclaration de la période de chômage partiel :

Suspension n°2 : 16/03/2020, 31/03/2020

S21.G00.65.001 - Motif de suspension*	602	Chômage sans rupture de contrat
S21.G00.65.002 - Date de début de la suspen...	16/03/2020	
S21.G00.65.003 - Date de fin de la suspension	31/03/2020	
S21.G00.65.004 - [FP] Position de détachem...		

Attention tout cela ne peut fonctionner que si vous respecter la procédure : passer par la nature 0970 en datant et valorisant en heures l'absence chômage partiel.

Points importants :

- nous avons déployé ce paramétrage nous vous recommandons de bien vérifier sur un échantillon après positionnement des variables, la valorisation des taux horaire de l'absence et de l'indemnité au cas où des éléments à proratiser n'aient pas été pris en compte. Vous devrez alors nous le signaler pour que nous les rajoutions. D'autre part, nous vous conseillons de vérifier sur un salarié ayant un net à payer supérieur SMIC brut que la CSG/CRDS sur activité partielle (rubriques 76000 à 78000) se soit bien calculée et nous remonter tout problème en la matière.
- Prenez le temps de lire la documentation ci-jointe sur le cadre légal de l'activité partielle, c'est très important.