

**Déclaration des personnes Handicapées
dans la DSN**

Déclaration des personnes Handicapées
dans la DSN à compter du 01.01.2020

Déclaration des personnes Handicapées dans la DSN

Préambule :

Comment déclarer le statut de travailleur handicapé d'un individu ?
Cette fiche s'adresse à toutes les entreprises du secteur privé.

Les services de l'Etat, les collectivités publiques et les établissements publics administratifs (EPA) sont concernés par l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés. Mais les déclarations et contributions du secteur public sont versées auprès du FIPH-FP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique), qui n'est pas concerné à ce jour par l'intégration de la déclaration en DSN et la présente consigne.

La loi n°2018-771 pour la liberté de choisir son avenir professionnel simplifie la déclaration des entreprises dans le cadre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH). A partir de janvier 2020, cette déclaration se fait par voie dématérialisée via la DSN. Les entreprises devront déclarer, chaque mois, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH) qu'elles emploient. Cette déclaration mensuelle permet aux organismes de sécurité sociale d'envoyer, au mois de janvier, le nombre de BOETH employés par l'entreprise au titre d'une année afin que les entreprises puissent effectuer leur déclaration annuelle liée à l'OETH. Cette fiche présente une mise à jour de la norme DSN 2020, que les déclarants sont invités à prendre en compte.

1. Rappel des textes

D'après l'article L.5212-6 du code du travail, l'employeur s'acquitte de son obligation en employant des bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH), quelles que soient la durée et la nature de leur contrat.

D'après l'article L.5212-7 du code du travail, l'employeur s'acquitte également de son obligation en employant parmi les travailleurs handicapés :

- Les bénéficiaires accueillis en stage par l'employeur, quelle qu'en soit la durée, ainsi que les jeunes de plus de seize ans bénéficiaires de droits à la prestation de compensation du handicap, de l'allocation compensatrice pour tierce personne ou de l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé qui disposent d'une convention de stage ;
- Les bénéficiaires accueillis pour des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) ;
- Les bénéficiaires mentionnés à l'article L.521213 mis à disposition par les entreprises de travail temporaire et par les groupements d'employeurs (la déclaration de ces bénéficiaires se fait annuellement dans la DOETH).

2. Déclaration en DSN

A compter de la période d'emploi de janvier 2020, tout employeur, **quel que soit ses effectifs**, devra renseigner pour tous les salariés, stagiaires et PMSMP, dans les déclarations sociales nominatives (DSN) mensuelles le statut des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOETH) employés et accueillis dans son entreprise.

A cette fin, conformément au cahier technique DSN 2020, à compter de la période d'emploi de janvier 2020, l'employeur devra renseigner au niveau du bloc « Contrat (contrat de travail, convention, mandat) - S21.G00.40 », le statut BOETH de l'individu au sein de la rubrique « Statut BOETH - S21.G00.40.072 ».

A noter qu'un seul statut peut être renseigné dans la rubrique « Statut BOETH - S21.G00.40.072 ». **Dans le cas d'un travailleur handicapé relevant de plusieurs statuts BOETH, le processus étant déclaratif, le travailleur handicapé choisit le statut qu'il souhaite déclarer à son employeur et lui transmet le justificatif correspondant. Si le travailleur handicapé communique plusieurs statuts et plusieurs justificatifs à son employeur, il convient de privilégier celui dont la durée de validité est la plus longue.**

Les stagiaires non rémunérés ainsi que les personnes bénéficiant d'une période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) devront être également déclarés en 2020 en DSN en renseignant la rubrique « Nature du contrat - S21.G00.40.007 » du bloc « Contrat (contrat de travail, convention, mandat) - S21.G00.40 » avec la nature « 29 - Convention de stage (hors formation professionnelle) » et une rémunération à zéro **(1)**.

La complétude de cette donnée est indispensable, car elle permettra au réseau des Urssaf, CGSS et caisses de MSA de calculer en début d'année 2021 les effectifs de travailleurs handicapés présents dans l'entreprise au cours de l'année 2020.

Déclaration des personnes Handicapées dans la DSN

En cas de modification du statut postérieure à la date d'exigibilité de l'envoi de la DSN mensuelle, un bloc « Changements contrat – S21.G00.41 » devra être déclaré via la rubrique « Ancien statut BOETH - S21.G00.41.048 ».

Attention particulière :

Si le statut BOETH est reconnu en cours de mois pour un salarié déjà présent dans l'entreprise (exemple : décision RQTH prise le 15 du mois M), l'entreprise :

- Complète ce statut dans la DSN du mois M où la décision est prise (DSN transmise le 5 ou 15 du mois M+1), au niveau de la rubrique « Statut BOETH S21.G00.40.072 » ;
- Mentionne la date de reconnaissance du statut de travailleur handicapé au travers un bloc « Changements Contrat – S21.G00.41 » renseigné avec une date de modification au 15 du mois M ;
- Ajoute, en parallèle un « Ancien statut BOETH S21.G00.41.048 » mentionnant « 99 - Absence de statut BOETH » et une profondeur de recalcul de la paie renseignée au premier jour du mois M.

(1) En 2021, la notion de « PMSMP » sera apportée au cahier technique 2021 dont la modalité déclarative fera l'objet d'une fiche consigne.

Ce que dit l'URSSAF :

1. Janvier 2020 : Toutes les entreprises doivent déclarer le statut de travailleurs handicapés via la DSN

La loi n° 2018-771 pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018 simplifie la déclaration des entreprises liée à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH), en intégrant cette formalité en [DSN](#) et en la transférant au réseau des [Urssaf](#) et [CGSS](#).

La déclaration mensuelle des travailleurs handicapés via la DSN

A compter de la période d'emploi de janvier 2020, toutes les entreprises, quels que soient leurs effectifs, devront déclarer chaque mois le statut de travailleur handicapé de leurs salariés via la DSN.

Le logiciel de paie de l'entreprise devra intégrer les nouveautés de la norme DSN 2020.

Ainsi, les entreprises devront renseigner au niveau du bloc « Contrat - S21.G00.40 », le statut de travailleur handicapé de leur salarié au sein de la rubrique « Statut BOETH - S21.G00.40.072 », ainsi que le bloc changement associé « Ancien statut BOETH - S21.G00.41.048 » en cas de mise en conformité tardive de la norme 2020 par l'éditeur de paie.

Pour plus d'informations, nous vous invitons à consulter la fiche consigne mise en ligne sur le site dsn-info.fr.

La déclaration annuelle de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Du changement pour la déclaration annuelle de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2020

Les entreprises de 20 salariés et plus devront effectuer la déclaration annuelle d'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de 2020 dans la DSN en début d'année 2021. Elles seront assujetties le cas échéant, au paiement d'une contribution annuelle due auprès de l'Urssaf.

Cette contribution sera due si l'entreprise n'emploie pas un minimum de 6 % de travailleurs handicapés parmi ses effectifs. L'effectif de travailleurs handicapés sera calculé et notifié à l'entreprise en début d'année 2021 par l'Urssaf ou la GGSS, à partir des statuts de salariés handicapés déclarés en 2020 via la DSN.

a. Important

Afin que ce calcul soit réalisé de la façon la plus exacte possible, il est essentiel que les entreprises déclarent dès la période d'emploi du 1^{er} janvier 2020 puis tous les mois le statut de leurs travailleurs handicapés en DSN.

Déclaration des personnes Handicapées dans la DSN

Déclaration annuelle de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2019 : rien ne change

Les établissements de 20 salariés et plus devront effectuer la déclaration annuelle des travailleurs handicapés auprès de l'Agefiph avant le 1^{er} mars 2020 selon les modalités habituelles (formulaire cerfa ou télédonth). Pour toute question concernant la déclaration et la contribution au titre de l'année 2019, l'Agefiph demeure l'interlocutrice des entreprises.

Résumé des échéances déclaratives

- Janvier 2020, puis tous les mois :

Toutes les entreprises déclarent mensuellement le statut de travailleur handicapé de leurs salariés via la DSN ;

- Avant le 1^{er} Mars 2020 :

Déclaration annuelle de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2019 auprès de l'Agefiph par les établissements de 20 salariés et plus ;

- Début 2021 :

Déclaration annuelle de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2020 via la DSN en début d'année 2021 pour les entreprises dont l'effectif est de 20 salariés et plus au cours de l'année 2020. Le cas échéant paiement de la contribution annuelle auprès de l'Urssaf ou de la CGSS.

Vos interlocuteurs

L'Urssaf vous informe sur la déclaration des travailleurs handicapés en DSN

Pour une information complète sur la réforme et les modalités déclaratives en DSN, nous vous invitons à consultez notre [guide](#) et notre document [questions-réponses](#).

L'Agefiph vous informe sur la réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés sur agefiph.fr

Pour les informations relatives à :

- la politique d'emploi des personnes handicapées : entreprises@agefiph.asso.fr ;
- la déclaration ou aux modalités de calcul de la contribution : doeth@agefiph.asso.fr.

Vous pouvez également contacter le 0 800 11 10 09 (services et appel gratuit), de 9h00 à 18h00 du lundi au vendredi.

Déclaration des personnes Handicapées dans la DSN

Comment le gérer sur Sagepaie

Concernant les informations sur le statut TH du salarié, voici ce qu'il faut renseigner dans sa fiche salarié :
Dans l'onglet "Administratif", renseigner les informations qui concerne le statut du salarié (attention ceci n'est qu'un exemple, la case à cocher "Travailleur handicapé" étant primordiale) :

Mais il faut compléter par l'onglet "Infos libres" et répondre aux 2 questions entourées ci-après (attention ceci est un exemple) :

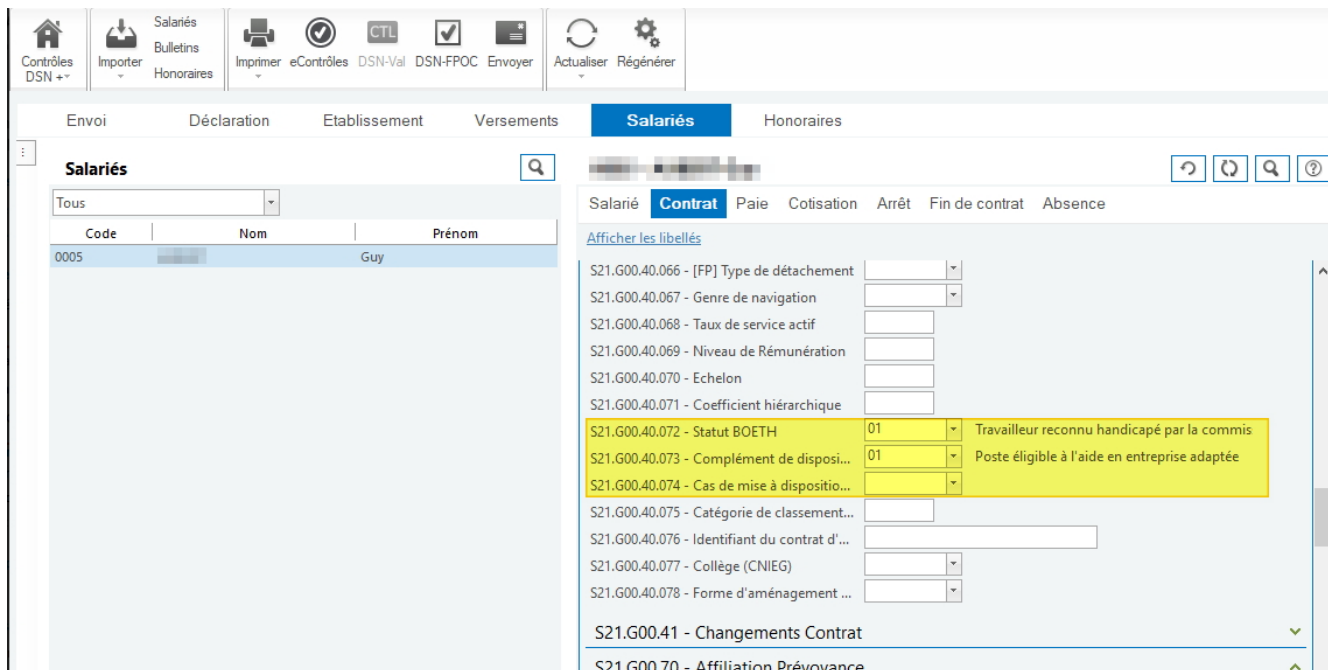
Code	Intitulé	Réponse	Texte
SAGEDSN038	BOETH - Quel est le complément de dispositif de politique publique ?	1	
SAGEDSN039	BOETH - Cas de mise à disposition externe d'un individu de l'établissement...	0	
SAGEDSN040	IEG - Quel est le taux de service actif du contrat ?	0.0000	
SAGEDSN041	IEG - Quel est le niveau de rémunération du contrat ?		
SAGEDSN042	IEG - Quel est l'échelon du contrat ?		
SAGEDSN043	IEG - Quel est le coefficient hiérarchique du contrat ?	0.0000	
SAGEDSN044	IEG - Quel est le collège (CNIEG) du contrat ?	0	
SAGEDSN045	IEG - Quel est le taux de conduite centrale nucléaire ?	0.0000	
SAGEDSN046	IEG - Quel est le taux de majoration résidentielle ?	0.0000	

Valeur 0.0000

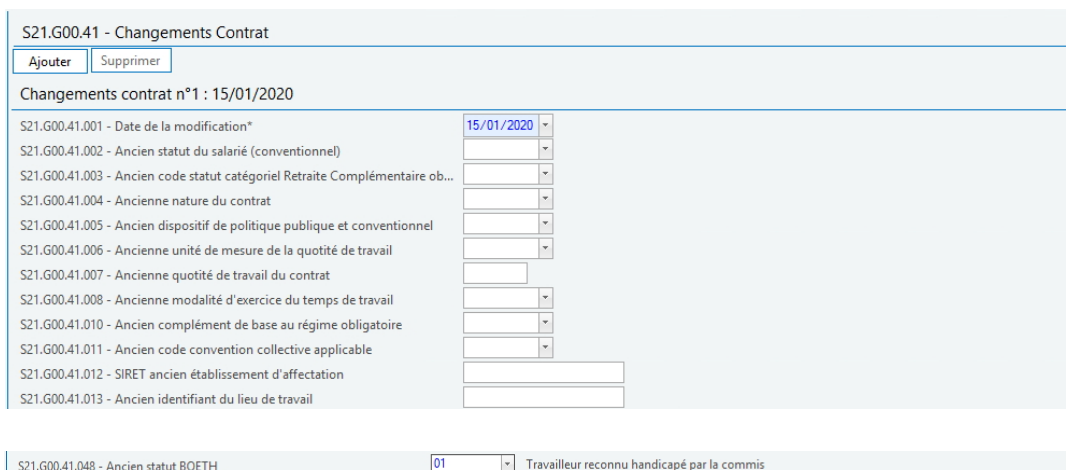
DSN spécifique

Déclaration des personnes Handicapées dans la DSN

Ceci permettra de renseigner la partie TH de la DSN, qui pour le moment est assez sommaire (3 segments qui correspondent à la case à cocher "Travailleur handicapé" et aux réponses aux 2 infos libres) :



Si jamais, le statut change en cours de mois ou vous oubliez de déclarer le statut d'un salarié d'un mois sur l'autre, il convient de déclarer dans les changements de contrat la date et le motif de changement comme suit :



En cas de besoin, n'hésitez pas à nous contacter : assistance@3cexperts.fr

**Déclaration des personnes Handicapées
dans la DSN**