

Le statut de Stagiaire

Comment gérer le statut de stagiaire dans Sagepaie

Le statut de Stagiaire

Dans cette fiche nous allons voir comment gérer les stagiaires dans Sagepaie et à la finalité dans Sage DS. Les stagiaires sont des salariés avec les mêmes droits qu'un salarié sous contrat de travail, car il faut savoir que le stagiaire n'a pas de contrat de travail mais obligatoirement une convention de Stage. Sans convention de Stage, le stagiaire n'est pas un stagiaire mais un salarié de droit commun.

Pour un stagiaire avec une convention de stage, il est conseillé de l'inscrire en paie afin de déclarer toutes les personnes ayant une activité dans l'entreprise au même titre qu'un apprenti.

Si vous souhaitez le déclarer en paie, il convient de nous appeler pour programmer le paramétrage du bulletin modèle.

Une fois paramétrée, voici ce qu'il faut absolument savoir et faire pour réussir à bien déclarer ce statut particulier.

Dans la fiche salarié :

Il faut inscrire le stagiaire comme n'importe quel salarié.

Voici les copies écran des écrans qu'il faudra remplir selon nos indications :

L'onglet Etat civil, Coordonnées rien de particulier

L'onglet Contrat voici nos recommandations :

Contrat de travail

Nature du contrat	<input type="text" value="NC01"/>	Contrat de travail à durée indéterminée de droit	Détail contrat
Date de début	<input type="text" value="01/01/20"/>	Date de fin	<input type="text" value="31/03/20"/>
Fin période d'essai	<input type="text"/>		Nouveau contrat
<input type="checkbox"/> Clause de non concurrence	Référence / N° Contrat de travail	<input type="text" value="CTCL0058001060"/>	Anciens contrats
Pseudo-siret de rattachement	<input type="text"/>		

Utiliser le bouton 'Détail contrat' pour gérer les prolongations de contrat et 'Nouveau contrat' s'il y a eu rupture de contrat.

Le statut de Stagiaire

Surtout lorsque vous entrez la date de fin de convention de stage, ne pas cocher les cases comme suit :

Mise à jour des dates

☐ Date d'embauche
☐ Date d'ancienneté
☐ Date d'entrée dans la profession
☐ Date d'entrée dans l'établissement
☐ Date de début dans le poste
☐ Date de départ
☐ Date de sortie de l'établissement
☐ Date de fin dans le poste

- 1- Je clique sur « RIEN »
- 2- Les cases se décochent
- 3- Faire OK

L'onglet Poste :

Il est nécessaire et important de ne pas omettre des informations sous prétexte que ce n'est pas un salarié au sens littéraire du terme.

En effet, la DSN pour qu'elle puisse analyser le contrat, a besoin de connaître les éléments qui permettra d'éviter les avertissements.

Donc la catégorie, l'emploi, le code Insee des emplois (nommé dans Sagepaie : Catégorie sociopro)

Le statut catégoriel pour situer le stagiaire au niveau conventionnel, et retraite complémentaire

Voici comment en image ce que vous devez avoir :

Convention collective 01 CCN DES DISTILLERIES COOPERATIVE

Poste

Poste

Département

Service

Unité

Catégorie 04 Employé

Planning annuel

Date de début

Date de fin / /

Emploi

Emploi ADMIN Assistante administrative

Qualification

Catégorie sociopro 543H 543h Complément PCS

Salaire minima 0,000

Classification

- qualification

CSP Egalité F/H Employé

Classification

Niveau

Indice

Coefficient

Statut

Catégoriels : Convention 06 - Employé

AGIRC - ARRCO 99 - Pas de retraite complémentaire

Catégorie DUCS Etam

Le statut de Stagiaire

Dans l'onglet Paie, voici ce qu'il convient de mettre :

Première hypothèse :

Si votre stagiaire est rémunéré au minimum légal, alors il convient de mettre la constante GRATIFMINI
Comme ceci :

Salaire

Bulletin modèle 610 ****Stagiaire** Type Mensuel

Salaire de base GRATIFMINI Salaire moyen GRATIFMINI

Salaire de référence annuel 0,0000 pour 0,00 mois

Déduction forfaitaire 0,000 Catégorie

☐ Exclu du dispositif DSN ☐ Exclu du CICE ☒ Régularisation systématique

Motif d'exclusion DSN

Il faut faire attention que le type de salaire soit bien **mensuel**.

Deuxième hypothèse :

Si votre stagiaire est rémunéré à une gratification inférieure ou supérieure au minimum légal, alors il convient de mettre la somme désirée

Comme ceci :

Salaire

Bulletin modèle 610 ****Stagiaire** Type Mensuel

Salaire de base 500,0000 Salaire moyen 500,0000

Salaire de référence annuel 0,0000 pour 0,00 mois

Déduction forfaitaire 0,000 Catégorie

☐ Exclu du dispositif DSN ☐ Exclu du CICE ☒ Régularisation systématique

Motif d'exclusion DSN

Salaire

Bulletin modèle 610 ****Stagiaire** Type Mensuel

Salaire de base 800,0000 Salaire moyen 800,0000

Salaire de référence annuel 0,0000 pour 0,00 mois

Déduction forfaitaire 0,000 Catégorie

☐ Exclu du dispositif DSN ☐ Exclu du CICE ☒ Régularisation systématique

Motif d'exclusion DSN

Le statut de Stagiaire

Rien de particulier pour la partie Horaire :

Horaire

Horaire 151,6700 Horaire hebdomadaire 35,0000

Modalité d'exercice du travail 10 - temps plein

ETP (Equivalent Temps Plein) 1,00

Périodicité de paiement 16 - mois

Unité du temps de travail 10 - heure

Quotité de travail mensuel 151,670

Modalité de l'activité 90 - salarié non concerné

Dans les onglets :

- Prélèvement à la source
- Congés
- DSN/DADSU-U
- Contrats sociaux
- Administratif
- Compétences

Il n'y a rien à signaler dans ses onglets.

Dans l'onglet « Infos libres »

Menu « DSN »

Remplir le texte SAGEDSN001 avec le texte 90000

Code	Intitulé	Réponse	Texte
MSATPSPART	Votre salarié à temps partiel cotise-t-il sur une option d'assiette ?	0	
SAGEDSN001	Code retraite pour les salariés sans cotisation retraite	90000	
SAGEDSN004	Quel est le salaire de référence de l'apprenti? (minimum légal ou conven...	0.0000	
SAGEDSN008	Quel est le code INSEE commune rattaché à la cotisation transport ?		
SAGEDSN009	Quelle est l'échéance d'exigibilité de la DSN/PASRAU pour votre salarié ?	0	
SAGEDSN011	Votre salarié est-il absent tout le mois ?	Non	
SAGEDSN013	Le salarié cumule-t-il Emploi et Retraite ?	Non	
SAGEDSN016	Si votre salarié est VRP, quel est son statut ?	0	
SAGEDSN017	Si ce salarié a plusieurs matricules, cette fiche est-elle la fiche principale ?	0	
SAGEDSN020	Votre salarié est-il exclu du PAS ? (Expatrié, avantage en nature exclusif...)	0	
SAGEDSN022	Si PAP, quel est le nombre de mois de préavis utilisé dans le calcul ?	0.0000	
SAGEDSN047	Niveau de formation du salarié (poste entreprise adaptée/structure d'in...	0	
SAGEDSN048	Forme d'aménagement du temps de travail dans le cadre de l'activité pa...	0	

Valeur 90000

DSN

Le statut de Stagiaire

Si vous faites partis de régime agricole, ne pas oublier de renseigner le menu « MSA »

Valeur Non concerné MSA ▼

Code	Intitulé	Réponse	Texte
MSAAPECITA	Quel est le statut catégoriel APECITA du salarié ?	1	
MSADIPLOME	Veuillez préciser le code classe de l'élève d'établissement agricole privé	1	
MSADUREECT	Veuillez indiquer la durée du contrat de travail de votre salarié	151.6700	
MSADUREETV	Veuillez indiquer la périodicité de la durée de travail de votre salarié	2	
MSAEQUIVAL	Salarié avec Horaire d'équivalence ?	1	
MSAFISCAL	Salarié domicilié fiscalement hors de France (ne cotise pas à CSG + Tx AS...	1	
MSAPERTECH	Votre salarié occupe-t-il un emploi technique ?	1	
MSAPOLYEMP	Veuillez préciser la situation du salarié travaillant chez plusieurs employ...	1	

Bien aller sur toutes les questions et y répondre, ne pas mettre selon la copie écran mais selon la réalité de la convention.

Dans le bulletin de salaire :

Hypothèse 1 :

Salarié rémunéré inférieur au minimum légal :

Période du 01/01/20 au 31/01/20 Paiement le 31/01/20 par Virement Date de DSN 31/01/20 Calcul constante

Code	Rubrique	Nombre	Base	Taux salarial	Gain	Retenue	Taux pat.	Montant pat.
96	Gratification	151,67	3,297		500,06			
97	Abattement exo gratification	151,67	3,297			500,06		
	Total brut				0,00			
	Total cotisations					0,00		0,00

	Brut	Cotisations salariales	Cotisations patronales	Net à payer	Net imposable
Période	0,00	0,00	0,00	500,06	500,06
Annuel	0,00	0,00	0,00	500,06	500,06

Bulletin modèle 610 "Stagiaire" Ok Annuler Préc. Suiv.

Le statut de Stagiaire

Hypothèse 2 :

Salarié rémunéré au minimum légal :

Code	Rubrique	Nombre	Base	Taux salarial	Gain	Retenue	Taux pat.	Montant pat.
96	Gratification	151,67	3,900		591,51			
97	Abattement exo gratification	151,67	3,900			591,51		
	Total brut				0,00			
	Total cotisations					0,00		0,00

Hypothèse 3 :

Salarié rémunéré supérieur au minimum légal :

Désignation	Nombre	Base	Taux salarial	Part salarié Gain	Retenue	Part employeur	Date	Evénement
Gratification	151,67	5,275		800,06			01/01/20	
Abattement exo gratification	151,67	3,900			591,51			
TOTAL BRUT				208,55				
SANTE								
MSA - Maladie Maternité Invalidité Décès		208,550			0,00	27,32		
Complémentaire prévoyance					0,00	0,00		
Complémentaire Santé					0,00	0,00		
ACCIDENTS DE TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES		208,550			0,00	4,57		
RETRAITE GENERALE ET COMPLEMENTAIRE								
MSA vieillesse plafonnée		208,550	6,9000		14,39	17,83		
MSA Vieillesse déplafonnée		208,550	0,4000		0,83	3,96		
FAMILLE-SECURITE SOCIALE		208,550			0,00	10,94		
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR								
Solidarité-Pénébilité-Syndicat-Transport		208,550			0,00	3,24		
CSG déductible de l'impôt sur le revenu		204,900	6,8000		13,93	0,00		
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu		204,900	2,9000		5,94	0,00		
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS					35,09	67,86		

Détaillé

Code	Rubrique	Nombre	Base	Taux salarial	Gain	Retenue	Taux pat.	Montant pat.
21200	Maladie maternité inval/décès		208,550	0,0000		0,00	7,0000	14,60
21400	Complément maladie		208,550	0,0000		0,00	6,0000	12,51
21210	Vieillesse totalité		208,550	0,4000		0,83	1,9000	3,96
21220	Vieillesse plafonnée		208,550	6,9000		14,39	8,5500	17,83
29430	Allocation Familiale tx réduit		208,550	0,0000		0,00	3,4500	7,19
29460	Complément Alloc. Familiales		208,550	0,0000		0,00	1,8000	3,75
21500	Cotisation Solidarité		208,550	0,0000		0,00	0,3000	0,63
24000	Accident du Travail		208,550	0,0000		0,00	2,1900	4,57
26010	F.N.A.L.		208,550	0,0000		0,00	0,1000	0,21
59000	MSA Taxe transport		208,550	0,0000		0,00	1,2500	2,61
70000	C.S.G. non déductible		204,900	2,4000		4,92	0,0000	0,00
70100	C.R.D.S. non déductible		204,900	0,5000		1,02	0,0000	0,00
71000	C.S.G Déductible		204,900	6,8000		13,93	0,0000	0,00
	Total cotisations					35,09		67,86

	Brut	Cotisations salariales	Cotisations patronales	Net à payer	Net imposable
Période	208,55	35,09	67,86	764,97	770,91
Annuel	208,55	35,09	67,86	764,97	770,91

Le statut de Stagiaire

Ne pas oublier de supprimer la constante CONGE1 dans l'onglet « Congé/absences » sous onglet « congés »

Congés N

Total période du 01/06/2019 au 31/05/2020	Acquis 2,5000	Pris 0,0000	Reste à prendre 0,0000
---	------------------	----------------	---------------------------

Détails	Acquis période	Acquis mois	Reste à prendre	Pris mois
Légal	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Fractionnement	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Ancienneté	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Supplémentaire	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000

Dans la DSN

Voici les segments pour lesquels, il faut apporter une attention particulière :

S21.G00.40.003 - Code statut catégoriel Retrait... 99 Pas de retraite complémentaire

S21.G00.71 - Retraite complémentaire

Ajouter Supprimer

Caisse n°1 : 90000 - Pas de régime complémentaire

S21.G00.71.002 - Code régime Retraite Compl... 90000 Pas de régime complémentaire

S21.G00.71.003 - Référence adhésion employe...

S21.G00.50 - Versement individu

Ajouter Supprimer

n°1 : 31/01/2009, 01

S21.G00.50.001 - Date de versement* 31/01/2009

S21.G00.50.002 - Rémunération nette fiscale* 770.91

S21.G00.50.003 - Numéro de versement 01

S21.G00.50.004 - Montant net versé* 764.97

S21.G00.50.006 - Taux de prélèvement à la sour... 0.00

S21.G00.50.007 - Type du taux de prélèvement ... 13 Barème mensuel métropole

S21.G00.50.008 - Identifiant du taux de prélève...

S21.G00.50.009 - Montant de prélèvement à la ... 0.00

S21.G00.50.011 - Montant de la part non impo... 770.91

S21.G00.50.012 - Montant de l'abattement sur l...

S21.G00.50.013 - Montant soumis au PAS* 0.00

Le statut de Stagiaire

S21.G00.51 - Rémunération

+

×

Afficher les informations du bulletin

<input type="checkbox"/>	Type	Libellé	Durée	Montant	[FP] Taux de...	Taux de co...	Ta
Bulletin du 01/03/2009 au 31/03/2009, Contrat n°00000							
<input type="checkbox"/>	001	Rémunération brute non plafonnée	0.00	800.06			
<input type="checkbox"/>	002	Salaire brut soumis à contributions...	0.00	208.55			
<input type="checkbox"/>	003	Salaire rétabli - reconstitué	0.00	0.00			
<input type="checkbox"/>	010	Salaire de base	0.00	800.06			

<

III

>

Bulletin du 01/03/2009 au 31/03/2009, Contrat n°00000

S21.G00.53 - Activité

+

×

<input type="checkbox"/>	Type	Libellé	Mesure	Unité	Libellé
<input type="checkbox"/>	01	Travail rémunéré	151.67	10	Heure

S21.G00.78 - Base assujettie

+

×

Afficher les informations de la période

<input type="checkbox"/>	Code	Libellé	Montant	Identifiant techniq...	Numéro du contrat
Période du 01/01/2020 au 01/01/2020					
<input type="checkbox"/>	02	Assiette brute plafonnée	208.55		
<input type="checkbox"/>	03	Assiette brute déplafonnée	208.55		
<input type="checkbox"/>	04	Assiette de la contribution sociale ...	204.90		

S21.G00.81 - Cotisation individuelle

+

×

<input type="checkbox"/>	Code	Libellé	Identifiant OPS	Assiette	Cotisation	Code INSEE
<input type="checkbox"/>	063	Montant de cotisation Arrco	DMSA48	208.55	0.00	
<input type="checkbox"/>	076	Cotisation Assurance Vieillesse	DMSA48	208.55	32.22	

S21.G00.81 - Cotisation individuelle

+

×

<input type="checkbox"/>	Code	Libellé	Identifiant OPS	Assiette	Cotisation	Code INSEE
<input type="checkbox"/>	045	Cotisation Accident du travail	DMSA48	208.55	4.57	
<input type="checkbox"/>	049	Cotisation Allocation de logement (...)	DMSA48	208.55	0.21	
<input type="checkbox"/>	068	Contribution solidarité autonomie	DMSA48	208.55	0.63	
<input type="checkbox"/>	074	Cotisation Allocation familiale - tau...	DMSA48	208.55	7.19	
<input type="checkbox"/>	075	Cotisation Assurance Maladie	DMSA48	208.55	14.60	
<input type="checkbox"/>	076	Cotisation Assurance Vieillesse	DMSA48	208.55	4.79	
<input type="checkbox"/>	081	Versement transport	DMSA48	208.55	2.61	30100
<input type="checkbox"/>	102	Complément de cotisation Allocati...	DMSA48	208.55	3.75	
<input type="checkbox"/>	907	Complément de cotisation Assuran...	DMSA48		12.51	

Merci de bien respecter cette procédure avant de nous appeler.



Le statut de Stagiaire